



Centro Hospitalar Tondela Visu, EPE

Procedimento concursal para preenchimento de 1(um) posto de trabalho na categoria de Assistente Graduado Sênior de Pneumologia do Centro Hospitalar Tondela Visu, EPE.

Ata nº 1

No dia 15 (quinze) de Dezembro do ano de 2017 (dois mil e dezassete) pelas nove horas, na sala de reuniões do serviço de Pneumologia do CHTV,EPE, sito na Avenida Rei D Duarte, realizou-se a primeira reunião do júri do procedimento concursal comum, nomeado por deliberação do conselho de Administração de 13-10-2017, conducente ao recrutamento de pessoal medico para a categoria de Assistente Graduado Sênior de Pneumologia da carreira medica hospitalar do Centro Hospitalar Tondela Visu, EPE.

Estiveram presentes os elementos efetivos do júri constituído por:

Presidente

Dr. António Simões Torres, Assistente Graduado Sênior e Diretor do serviço de pneumologia do Centro Hospitalar Tondela Visu, EPE.

Vogais Efetivos

Dr. Luís Manuel de Matos Silva Ferreira, assistente Graduado Sênior e Diretor do serviço de ULS da Guarda -1º **Vogal Efetivo**

Dra. Maria La Saete Beirão Valente, assistente Graduada Sênior e Diretora do serviço de Pneumologia do Centro Hospitalar Cova da Beira -2º **Vogal Efetivo**

A reunião teve como ponto único da ordem de trabalhos a elaboração da presente ata com definição dos parâmetros de avaliação, sua ponderação e sistema de valoração relativo a cada um dos critérios da seleção de acordo com a legislação em vigor.

Assim, o júri decidiu por unanimidade, considerar os seguintes fatores de valoração a cada um dos critérios de seleção

1º Na Prova de Avaliação e discussão curricular, valoração de 70%

2º Prova de Avaliação pratica, que constará de apresentação de um plano de gestão clinica, valoração de 30%

1º Na prova de avaliação e discussão curricular serão obrigatoriamente valorizados:

- a) Exercício de funções no âmbito da área profissional respetiva, tendo em conta a competência técnico profissional, o tempo de exercício das mesmas e participação em equipas de urgência e de apoio e enquadramento especializado à prática clinica, com especial enfoque para as atividades relevantes para a saúde pública e cuidados primários e a avaliação de desempenho obtida- **de 0 a 6 valores.**

- 1) Atividades desenvolvidas em regime de internamento e consulta interna e externa – **0 a 3,5 valores.**
- 2) Introdução e implementação de novas técnicas de diagnóstico e/ou terapêutica – **0 a 0,5 valores.**
- 3) Participação em júris de concursos/exames médicos – **0 a 0,5 valores**
- 4) Tempo de exercício das funções de assistente graduado de 0 a 1 valores; sendo, de 3 a 6 anos, a pontuação será de **0,2 valores**, superior a 6 anos e inferior a 9 anos, **0,5 valores** superior a 9 anos, de **1 valor.**
- 5) Participação em estruturas organizadas de interligação funcional com a área de cuidados de saúde primários e saúde pública – **de 0 a 0,3 valores.**
- 6) A participação em equipas de urgência interna e/ou externa – **de 0 a 0,2 valores**

b) Atividades de formação nos internatos médicos e outras ações de formação e educação médicas frequentadas e ministradas – **0 a 2 valores**

- 1) Atividades frequentadas – **de 0 a 1 valores**
 - 1.1) Atividades de formação / cursos pós graduados – **0 a 0,5 valores**
 - 1.2) Participação em congressos – **0 a 0,5 valores**
- 2) Atividades ministradas – **0 a 1 Valores.**
 - 2.1) Orientação de formação de internos – **0 a 0,6 valores**
 - 2.2) Ações de formação/ cursos ministrados – **0 a 0,4 valores**

c) Trabalhos publicados, em especial se publicados em revistas com revisão por pares e trabalhos apresentados publicamente, sob a forma oral ou poster, e atividades de investigação na área da sua especialidade, de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo – **de 0 a 4 valores.**

- 1) Trabalhos publicados – **0 a 2 valores**
 - 1.1) Publicação de originais em livros/ ou revistas científicas nacionais – **0 a 1 valores.**
 - 1.1.1) Publicações de originais como primeiro autor – **0 a 0,6 valores**
 - 1.1.2) Publicações de originais como co autor – **0 a 0,4 valores**
 - 1.2) Publicações de originais em livros e/ou revistas científicas internacionais – **0 a 1 valores.**
 - 1.2.1) Publicações de originais como primeiro autor – **0 a 0,6 valores**
 - 1.2.2) Publicações de originais como co autor – **0 a 0,4 valores**
- 2) Trabalhos comunicados – **0 a 2 valores**
 - 2.1) Comunicações orais /posters em reuniões nacionais – **0 a 1 valores**
 - 2.1.1) Como primeiro autor – **de 0 a 0,6 valores**
 - 2.1.2) Como co autor – **de 0 a 0,4 valores**
 - 2.2) Comunicações orais/pósters em reuniões internacionais – **0 a 1 valores**
 - 2.2.1) Como Primeiro autor – **de 0 a 0,6 valores**
 - 2.2.2) Como co autor – **0 a 0,4 Valores**

d) Classificação obtida na avaliação da prova para obtenção do grau de consultor – **de 0 a 1 valores**



e) Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações – **de 0 a 5 valores**

1) Experiência e capacidade de gestão clínica (no âmbito da Direção Clínica, de Departamento ou de Serviço) tendo em conta a sua tipologia e complexidade – **de 0 a 3 valores**

2) Responsabilidade e/ou chefia de unidades funcionais tendo em conta a sua tipologia e complexidade – **0 a 1 valores**

3) Organização e implementação de consultas especializadas tendo em conta a sua tipologia e complexidade – **de 0 a 0,5 valores**

4) Participação em organizações representativas da especialidade – **0 a 0,5 valores**

f) Atividades docentes e/ ou de investigação – **de 0 a 1 valores**

1) De âmbito universitário - **de 0 a 0,5 valores**

2) De outro âmbito – **de 0 a 0,5 valores**

g) Outros fatores de valorização profissional – **de 0 a 1 valores**

1) Títulos académicos – **0,5 valores**

1.1) De mestrado – **0,15 valores**

1.2) De Doutoramento – **0,35 valores**

2) Outros títulos de valorização profissional – **de 0 a 0,5 valores**

2º A prova de avaliação prática constará da apresentação de um plano de gestão clínica, que será valorizada do seguinte modo.

a) Exposição, clareza e coerência do plano apresentado – **0 a 5 valores**

b) Discussão do plano apresentado - **de 0 a 15 valores**, com a valorização dos seguintes aspetos:

1) **Metas e objetivos apresentados – de 0 a 3 valores**

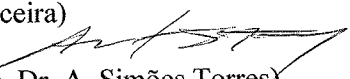
2) **Maximização de Eficiência / Eficácia – de 0 a 3 valores**

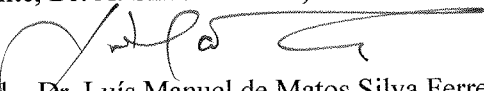
3) **Controlo de qualidade - de 0 a 3 valores**


4) **Monitorização - de 0 a 3 valores**

5) **Avaliação de resultados - de 0 a 3 valores**

A presente ata é composta por três páginas numeradas que depois de lida e achada conforme vai a mesma ser assinada por todos os elementos efetivos do júri (rubricadas as duas primeiras e assinada a terceira)


(O Presidente, Dr. A. Simões Torres)


(O 1º Vogal – Dr. Luís Manuel de Matos Silva Ferreira)


(O 2º Vogal – Dra. Maria de La Salette Beirão Valente)