

Oferta de emprego para Farmacêutico

ATA Nº1

Aos dezasseis dias do mês de julho de 2018, reuniu-se, nos Serviços Farmacêuticos do Centro Hospitalar Tondela-Viseu, E.P.E., o Júri do Processo de Seleção para Recrutamento de 2 (dois) Técnicos Superiores para os Serviços Farmacêuticos bem como Constituição de Reserva de Recrutamento, para exercer funções inerentes à atividade de Farmacêutico Hospitalar, com o objetivo de fixar os parâmetros de avaliação, a sua ponderação, a grelha classificativa e o sistema de valoração final de cada método de seleção, tendo-se deliberado:

1. A classificação final (CF) será expressa pela aplicação da seguinte fórmula, com apuramento, sendo o caso, à centésima, numa escala contínua de 0 (zero) a 20 (vinte) valores:

$$CF = (CES * 70\%) + (EPS * 30\%)$$

Em que:

CF significa Classificação Final.....

CES significa Classificação Eliminatória de Seleção.....

EPS significa Entrevista Profissional de Seleção.....

(*) produto.....

(+) adição.....

(%) percentagem.....

2. Aplicar os seguintes parâmetros de avaliação: resultado da Avaliação Curricular (AC) e da Prova Escrita de Conhecimentos (PEC), com caráter eliminatório (consideram-se excluídos do procedimento, não lhes sendo aplicado o método seguinte) para os candidatos que obtenham uma classificação inferior a 9,5 valores, tendo-se deliberado atribuir a cada uma delas a seguinte ponderação:
- a) Avaliação curricular (AC) – 30%
- b) Prova Escrita de Conhecimentos (PEC) – 70%

Assim, deliberou o júri a aplicação da seguinte fórmula de Classificação Eliminatória de Seleção:

$$CES = (AC * 30\%) + (PEC * 70\%)$$

A grelha classificativa (anexo I) subordina-se à seguinte estruturar modelar:



SERVIÇOS FARMACÊUTICOS
Unidade do Visou

- a) AC (de 0 a 20 valores) que incidirá sobre:
- Habilitações Académicas (HA): 5 (cinco) a 20 (vinte) valores.....
 - Nota de Licenciatura/Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas (NFC): 10 (dez) a 20 (vinte) valores;
 - Estágio de pré-licenciatura em Farmácia Hospitalar (EPL): 0 (zero) ou 5 (cinco) valores;
 - Experiência profissional em Farmácia Hospitalar (EP): 0 (zero) a 40 (quarenta) valores;
 - Formação Profissional em áreas pertinentes da Farmácia Hospitalar (FP): 0 (zero) a 15 (quinze) valores;

Deliberou-se a aplicação da seguinte fórmula de Classificação na Avaliação Curricular (AC):.....

$$AC = (HA + NFC + EPL + EP + FP) / 5$$

- b) Prova Escrita de Conhecimentos (PEC):

Esta prova de realização individual, numa única fase, será de natureza teórica e/ou prática, sob a forma escrita, com a duração máxima de 40 minutos, visando avaliar o nível de conhecimentos académicos e profissionais, bem como as competências técnicas dos candidatos, sobre matérias inerentes ao desempenho da atividade do farmacêutico hospitalar, sendo a sua classificação expressa na escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas. A prova será constituída por:

40 perguntas de escolha múltipla ou de verdadeiro ou falso, sendo cada uma valorada em 2,50 valores para respostas certas e 1,5 valores por cada errada, sendo estas últimas descontadas até ao mínimo de 0 valores no somatório das respostas múltiplas.....

3. Entrevista Profissional de Seleção (EPS):

Os candidatos que obtenham classificação igual ou superior a 9,5 valores na CES serão convocados para uma Entrevista Profissional de Seleção (EPS), que terá uma ponderação de 30% e duração máxima até 30 minutos, e que visa avaliar de forma objetiva e sistemática conhecimentos, experiência e aspetos de natureza comportamental evidenciados durante a interação entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal. É valorada

SERVIÇOS FARMACÊUTICOS
Unidade de Viseu

de acordo com os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido ou Insuficiente aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.....

A classificação da EPS será apurada mediante o cálculo da média aritmética simples das classificações dos subfactores, que a seguir se explicitam, com arredondamento até à centésima.

O Júri deliberou ponderar os seguintes fatores:

- 3.1. Capacidade de expressão e fluência verbal (CEV):
A capacidade de expressão e fluência verbal visa avaliar a capacidade de comunicação em termos de clareza, fluência e estruturação do discurso, bem como a articulação entre as diferentes temáticas. Este parâmetro tem os seguintes critérios de classificação:.....

NÍVEL CLASSIFICATIVO	DESCRIPTIVO	VALORAÇÃO
Elevado	Demonstra ELEVADA capacidade de comunicação evidenciada pelo discurso muito bem estruturado, claro, fluente e articulado.	20 Valores
Bom	Demonstra BOA capacidade de comunicação evidenciada pelo discurso bem estruturado, claro, fluente e articulado.	16 Valores
Suficiente	Demonstra SUFICIENTE capacidade de comunicação evidenciada pelo discurso relativamente estruturado e articulado.	12 Valores
Reduzido	Demonstra REDUZIDA capacidade de comunicação evidenciada pelo discurso pouco estruturado e articulado.	8 Valores
Insuficiente	Demonstra INSUFICIENTE capacidade de comunicação evidenciada pelo discurso confuso e desarticulado.	4 Valores

- 3.2. Motivação Profissional (MP):.....
Por motivação profissional entende-se um discurso determinado, prospetivo e envolvente, denotando capacidade de plasticidade e de cenarização futura correta e plausível. Este parâmetro tem os seguintes critérios de classificação:

SERVIÇOS FARMACÊUTICOS
Unidade do Visou

NÍVEL CLASSIFICATIVO	DESCRIPTORIO	VALORAÇÃO
Elevado	Grande visão de conjunto, ELEVADO interesse e dinamismo, com grande conhecimento do conteúdo funcional do cargo a prover.	20 Valores
Bom	Interessado, motivado, com BOA percepção do conteúdo funcional do cargo a prover.	16 Valores
Suficiente	Interessado, motivado, com ALGUMA percepção do conteúdo funcional do cargo a prover.	12 Valores
Reduzido	Pouco interessado, escassa motivação, FRACA percepção do conteúdo funcional do cargo a prover.	8 Valores
Insuficiente	Desinteressado ou apático.	4 Valores

- 3.3. Sentido crítico e clareza de raciocínio (SC):
- Por sentido crítico e clareza de raciocínio entende-se a capacidade de exposição de ideias, aplicação de conhecimentos, pertinência e clareza na argumentação.
- Este parâmetro tem os seguintes critérios de classificação:.....

NÍVEL CLASSIFICATIVO	DESCRIPTORIO	VALORAÇÃO
Elevado	Vivacidade de espírito, clareza e profundidade de ideias e rapidez de raciocínio, GRANDE PERTINÊNCIA das ideias expostas.	20 Valores
Bom	Clareza de ideias e de raciocínio, PERTINÊNCIA das ideias expostas	16 Valores
Suficiente	Raciocínio claro, com ALGUMA PERTINÊNCIA nas ideias expostas	12 Valores
Reduzido	Raciocínio pouco claro	8 Valores
Insuficiente	Raciocínio confuso	4 Valores

- 3.4. Atitude (AT):

SERVIÇOS FARMACÊUTICOS
Unidade de Viseu

Avalia o comportamento do candidato em termos de capacidade de trabalho em equipa, capacidade de gestão de conflitos, capacidade de persuasão, apresentação e confiança. Este parâmetro tem os seguintes critérios de classificação:

NÍVEL CLASSIFICATIVO	DESCRITIVO	VALORAÇÃO
Elevado	Evidencia nível ELEVADO de relacionamento interpessoal, manifestado pela muito boa qualidade da interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.	20 Valores
Bom	Evidencia nível BOM de relacionamento interpessoal, manifestado pela boa qualidade da interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.	16 Valores
Suficiente	Evidencia nível SUFICIENTE de relacionamento interpessoal, manifestado pela adequada qualidade da interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.	12 Valores
Reduzido	Evidencia nível REDUZIDO de relacionamento interpessoal, manifestado pela baixa qualidade da interação estabelecida na entrevista e da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.	8 Valores
Insuficiente	Evidencia nível INSUFICIENTE de relacionamento interpessoal, manifestado pela baixa qualidade da interação estabelecida na entrevista e/ou da capacidade para considerar pontos de vista diferenciados.	4 Valores

A classificação destes fatores far-se-á de acordo com a grelha constante do anexo II, que será utilizada em sede de entrevista.

Por cada entrevista profissional de seleção é elaborada uma ficha individual contendo o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles atribuída por consenso entre os elementos do Júri.



SERVIÇOS FARMACÊUTICOS
Unidade do Visou

A Classificação da Entrevista Profissional de Seleção (CEPS) será obtida através da seguinte fórmula:

$$CEPS = (CEV + MP + SC + AT) / 4$$

Serão excluídos os candidatos que não compareçam, por motivo não legalmente justificado, à entrevista profissional de seleção, independentemente da pontuação obtida na Classificação Eliminatória de Seleção.

Nada mais tendo sido deliberado, foi encerrada a reunião, de que foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelo presidente e pelos vogais que nela participaram.

Centro Hospitalar Tondela- Viseu, E.P.E., dezasseis de julho de 2018.....

Presidente (Maria Helena Lopes Martins)

_____ *Maria Helena Lopes Martins*

Vogal (Ana Cristina Andrade)

_____ *Ana Cristina Andrade*

Vogal (Virgínia Maria Teixeira)

_____ *Virgínia Maria Novais Teixeira*

Anexo I : Avaliação Curricular (AC)

1.Habilitações Académicas	5-20 valores
a) Licenciatura / Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	5
b) Mestrado em área pertinente da Farmácia Hospitalar	10
c) Doutoramento em área pertinente da Farmácia Hospitalar	15
d) Título de Especialista em Farmácia Hospitalar	20
2.Nota de Licenciatura/Mestrado Integrado em Ciências Farmacêuticas	10-20 valores
3.Estágio de pré-licenciatura em Farmácia Hospitalar (Não tem/Tem)	0/5 valores
4.Experiência Profissional em Farmácia Hospitalar (FH)	0-40 valores
4.1. Exercício efectivo nas áreas da FH	
a) Aprovisionamento/Gestão (Não tem/Tem)	0/5
b) Sistemas de Distribuição (Não tem/Tem)	0/5
c) Programas de Certificação/ Acreditação da Qualidade (Não tem/Tem)	0/5
d) Atividades de Farmácia Clínica (Não tem/Tem)	0/5
e) Ensaios Clínicos (Não tem/Tem)	0/5
f) Distribuição em Ambulatório (Não tem/Tem)	0/5
g) Farmacotecnia (Não tem/Tem)	0/5
h) Comissões Técnicas Institucionais (Não tem/Tem)	0/5
5.Formação Profissional	0-15 valores
5.1.Estágios em Farmácia Hospitalar	0-10
a) Até 2 meses	2
b) Superior a 2 até 6 meses	4
c) Superior a 6 até 12 meses	6
d) Superior a 12 meses	10
5.2.Pós Graduações em áreas pertinentes da FH (Não tem/Tem)	0/3
5.3. Ações de formação em áreas pertinentes da FH (Não tem/Tem)	0/1
5.4. Comunicações Científicas/ pósteres no decurso da atividade profissional (Não tem/Tem)	0/1

Anexo II : Entrevista Profissional de Selecção (EPS)

1.Capacidade de expressão e fluência verbal	4 - 20 valores
a) Elevado	20
b) Bom	16
c) Suficiente	12
d) Reduzido	8
e) Insuficiente	4
2.Motivação Profissional	4 - 20 valores
a) Elevado	20
b) Bom	16
c) Suficiente	12
d) Reduzido	8
e) Insuficiente	4
3.Sentido crítico e clareza de raciocínio	4 - 20 valores
a) Elevado	20
b) Bom	16
c) Suficiente	12
d) Reduzido	8
e) Insuficiente	4
4.Atitude	4 - 20 valores
a) Elevado	20
b) Bom	16
c) Suficiente	12
d) Reduzido	8
e) Insuficiente	4