

MC  
→  
e

**Constituição de reserva de recrutamento, de profissionais habilitados para o exercício de funções de Técnico de Diagnóstico e Terapêutica – Fisioterapia.**

**ATA N° 1**

Aos catorze dias de mês de julho de 2017, reuniu o júri de reserva de recrutamento de Técnico de Diagnóstico e Terapêutica – Fisioterapia, constituído pelo presidente FT Maria de Fátima Esteves Domingues, e pelos vogais FT Margarida Rodrigues e FT Maria Conceição Cardoso

Esta reunião teve como objectivo, definir os critérios de ponderação curricular e a, definição de critérios de avaliação da entrevista profissional de selecção.

A ordenação dos candidatos será de acordo com a seguinte formula:

$CF = (3AC + E) / 4$ . (sendo que CF= Classificação profissional , AC= avaliação curricular, E= Entrevista profissional).

A avaliação curricular referida resulta do somatório dos valores obtidos nos elementos previstos:

$AC = HA + NFC + FPC + EP + AR$

HA- será atribuída 4 valores aos detentores de licenciatura e 5 com posse de mestrado na área de cardiorrespiratória

NFC -Nota final do curso  $-(NFC \times 9) / 20$

FPC-Formação profissional será atribuída o máximo de 4 valores considerando a formação na área de cardiorrespiratória. A cada Curso ou Jornada será atribuída a seguinte pontuação:

* Por cada participação até 1 dia _____	+0,2	Pontos
* Por cada participação de 2 a 3 dias _____	+ 0,4	Pontos
* Por cada participação de 4 a 5 dias _____	+ 0,6	Pontos
* Por cada participação de 6 a 10 dias _____	+ 0,8	Pontos
* Por cada participação + de 10 dias _____	+ 1	Pontos

EP\_ experiencia profissional, será atribuídos máximo de um valor, atribuindo 0,2 pontos a cada semestre completo de exercício profissional.

AR –actividades relevantes no máximo de **um valor**, atribuídas a estágios profissionais na área referida ou outras actividade que conste no currículo ou experiência especifica em cardio respiratória.

EPS - A Entrevista profissional de selecção, será realizada aos primeiros vinte cinco da lista, apos ordenação de acordo com avaliação curricular,

A Entrevista profissional de selecção, aborda as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos são avaliadas através dos seguintes factores:

- b) Motivação;
- c) Grau de maturidade e responsabilidade;
- d) Espírito de equipa;


e) Sociabilidade.

Cada um dos factores da entrevista profissional de selecção é classificado por cada um dos elementos do júri, numa escala de 1 a 4 pontos, e a respectiva média aritmética constitui a pontuação do factor

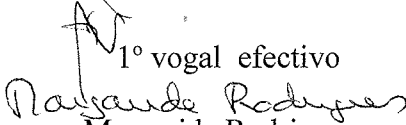
A classificação final da entrevista resulta da soma das pontuações atribuídas aos factores.

Nada mais havendo a tratar foi elaborada a presente acta a qual vai ser assinada pelos elementos do júri.

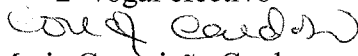
Presidente

  
Maria de Fátima Esteves Domingues

1º vogal efectivo

  
Margarida Rodrigues

2º vogal efectivo

  
Maria Conceição Cardoso