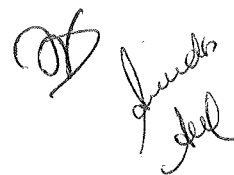


Ata nº 1



Aos quatro dias do mês de setembro de 2017, reuniu no Serviço de Patologia Clínica do Centro Hospitalar Tondela-Viseu, E.P.E, o júri do concurso para preenchimento de um posto de trabalho na categoria de Assistente da carreira Técnico Superior para exercer funções no Serviço de Patologia Clínica, constituído por:

Presidente – Maria Margarida Antunes Pires Farinha, Assistente Graduada Sénior de Patologia Clínica do Centro Hospitalar Tondela Viseu, carreira médica;

1º Vogal Efetivo – Fernanda Maria Dinis Fernandes Martins Mendes, Assessora Superior, carreira Técnica Superior de Saúde- Ramo Laboratório

2º Vogal Efetivo – Ana Maria Bento Queirós de Carvalho, Assessora Superior, carreira Técnica Superior de Saúde- Ramo Laboratório,

Deliberou o júri:

- 1) Os métodos de seleção a aplicar serão a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista Profissional (EP).
- 2) A Entrevista Profissional será efetivada apenas aos 20 melhores classificados na Avaliação Curricular
- 3) A Avaliação Curricular terá o peso relativo de 80% e a Entrevista Profissional de 20%.
- 4) Para obtenção da Classificação da AC serão avaliados:
 - 4.1 Grau académico com a seguinte valoração:
 - a) Licenciatura : 18 Valores
 - b) Mestrado : 19 valores
 - c) Doutoramento : 20 valores
 - 4.2 Nota de curso: nota constante no documento comprovativo das habilitações
 - 4.3 Experiência profissional com a seguinte valoração:
 - a) 0,5 valores por cada 6 meses completos de exercício profissional em área relevante (Química Clínica) até ao limite de 20 valores



Para a Avaliação Curricular (AC) será aplicada a seguinte fórmula:

$$AC = \frac{HA + (NC + 2XEP)}{4}$$

Em que:

AC= Avaliação curricular

HÁ = habilitações académicas

NC = nota de curso

EP =Experiencia profissional

5) Para obtenção da classificação da entrevista serão avaliados:

- Capacidade de organização, análise e sentido crítico - 1 (um) a 4 (quatro) valores
- Motivação, atitude e comportamento – 1 (um) a 4 (quatro) valores
- Maturidade e responsabilidade no perfil adequado à natureza dos serviços a prestar - 1 (um) a 4 (quatro) valores;
- Capacidade de relacionamento interpessoal e participação em grupos de trabalho- 1 (zero) a 4 (quatro) valores.
- Capacidade de relacionamento e espírito de equipa - 1 (zero) a 4 (quatro) valores.

Aplicando-se a seguinte grelha:

DF
Jurado
del

Grelha da entrevista

Factores		1	2	3	4
A	Capacidade de análise e Sentido crítico				
B	Motivação				
C	Maturidade e Responsabilidade				
D	Sociabilidade				
E	Espírito de equipa				
Total					

5.1 Cada item da entrevista será pontuado de 1 a 4 , em que 1 – insuficiente, 2 - suficiente; 3 - Bom e 4- Muito Bom

5.2 Cada jurado atribuirá uma pontuação, sendo a pontuação final obtida através da média aritmética das pontuações individuais atribuídas

Handwritten signature

5.3 Para a entrevista devem os candidatos ser portadores de documentação original, incluindo os comprovativos das declarações do Curriculum vitæ sob pena de não valorização.

6) A Classificação final será obtida através da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 4) + EP$$

Em que :

CF = Classificação final

AC = Avaliação curricular

EP = Entrevista profissional

7) Critérios de desempate

1º - Nota do curso

2º - melhor nota da experiencia profissional

3º - melhor nota da entrevista

Nada mais tendo sido deliberado, vai a ata ser lida, ser aprovada e assinada pelos membros do Júri

Presidente *Marie Neuza dos Anjos Rio Faria*

1º Vogal Efetivo *Fernanda Maria Jiris Fernandes Martins Leão*

2º Vogal Efetivo *Rna Maria Bento Queiroz de Carvalho*