



----- **Ata n.º1** -----

----- Aos 22 dias do mês de fevereiro de 2017 pelas 15 horas reuniu o júri abaixo assinado nos termos da nomeação da deliberação de 16 de fevereiro de 2017 do conselho de administração a fim de definir o procedimento de seleção dos candidatos à oferta pública de emprego para 1 (um) técnico superior, especialista em aprovisionamento hospitalar, para o Centro Hospitalar Tondela Viseu, E.P.E..-----

----- **O júri deliberou:** -----

----- **1. Estabelecer o perfil pretendido para o profissional a contratar:** -----

----- a) Requisitos obrigatórios: -----

----- i. Licenciatura nas áreas de gestão e administração;-----

----- ii. 10 (dez) anos de experiência em aprovisionamento na área da saúde;-----

----- iii. Conhecimentos sólidos em dispositivos médicos;-----

----- iv. Conhecimentos sólidos em sistemas informáticos logística;-----

----- v. Conhecimentos sólidos em contratação pública;-----

----- vi. Conhecimentos sólidos de gestão bases de dados e programação visual basic;-----

----- b) Competências valorizadas-----

----- i. Proatividade e capacidade analítica;-----

----- ii. Bom relacionamento interpessoal, com capacidade de trabalho em equipa-----

----- multidisciplinar;-----

----- iii. Expetativas futuras e motivação ajustadas, com orientação para melhoria-----

----- contínua;-----

----- iv. Estar e expressar adequados;-----

----- **2. Promover um concurso público, com as seguintes regras:** -----

----- a) prazo de resposta até às 17h00 do 5º dia útil após divulgação do anúncio;-----

----- b) divulgação em jornal de difusão nacional e na página de internet do hospital;-----

----- c) resposta entregue em papel no serviço de recursos humanos, com cópia digitalizada-----

----- em Compact Disk ou equivalente, contendo os seguintes elementos:-----

----- i. curricula modelo "Europass";-----

----- ii. carta de motivação com a seguinte estrutura (apresentação; motivação; competências)-----

----- ii. declarações autenticadas comprovativas das habilitações exigidas;-----

----- iii. declarações autenticadas comprovativas das experiências exigidas;-----

----- iv. declarações ou evidências autenticas comprovativas dos conhecimentos exigidas;-----

----- d) análise dos elementos entregues solicitados na alínea c) anterior, verificando o-----

----- cumprimento dos requisitos obrigatórios, resultando uma admissão para entrevista de todos os-----

----- candidatos que cumpram os requisitos.-----

[Handwritten signature]

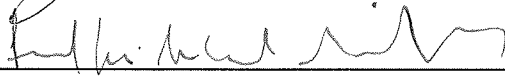
- e) realização de uma entrevista (E) presencial com os candidatos admitidos agendada com 48 horas de antecedência, onde serão demonstrados os conhecimentos afirmados pelos candidatos, discutido o percurso profissional e perspetivadas as expectativas e competências. --
- f) da entrevista sairá a pontuação do júri, resultante da nota média atribuída pelos -----
-----elementos do júri. Caso a entrevista não seja realizada (exceto força maior) ou surjam ---
-----dúvidas relevantes sobre o nível de cumprimento dos requisitos obrigatórios, os -----
-----candidatos serão excluídos. -----
- g) a pontuação da entrevista será ponderada em 60%. -----
- h) Serão pontuados os restantes 40% pela análise curricular (AC) nos seguintes termos:
- i. nota de licenciatura (valores) 11 a 13 - 0,75 pontos; 14 a 16 valores – 1,25 pontos; 17
-----a 19 – 1,75 pontos; 20 – 2 pontos-----
- ii. a nota anterior será majorada em 10% se a licenciatura tiver origem num dos 5-----
-----melhores estabelecimentos do ranking de estabelecimento de ensino em janeiro 2017 ---
-----estabelecido pelo Projecto ACUMEN da comissão europeia disponível em -----
-----www.webometrics.info, limitado a 2 pontos finais máximo; -----
- iii. experiência comprovada na gestão de dispositivos médicos – 2 até 5 anos – 0,75 ---
-----pontos, até 10 anos - 1,5 pontos;-----
- iv. experiência comprovada na gestão de equipamentos médicos – 2 até 5 anos – 0,75---
-----pontos, até 10 anos - 1,5 pontos;-----
- v. experiência comprovada em contratação pública – 2 até 5 anos – 0,5 pontos, até 10 ---
-----anos - 1 ponto; -----
- vi. experiência comprovada na gestão de bases de dados, programação VBA – entrega
-----de 1 aplicativo MS Excel com VBA – 0,5 pontos, entrega de 1 aplicativo MS Access com
-----VBA, - 0,5 pontos, curso VBA certificado > 60 horas, 0,5 pontos -----
- iii. experiência comprovada na utilização de sistemas informáticos logísticos – 2 até 5
anos – 0,25 pontos, até 10 anos - 0,5 pontos;-----
- g) haverá audiência dos interessados antes da decisão final com prazo de 3 dias;-----
- h) Todas as pontuações serão consideradas numa escala de 0 a 20 pontos, limitadas
caso a caso ao máximo indicado. -----
- i) O júri poderá solicitar esclarecimentos por correio eletrónico, com resposta em 48
horas úteis. No recrutamento final deverão ser exibidos os originais dos documentos
submetidos na candidatura. -----
- j) A pontuação final será obtida por $PF = (AC) \times 40\% + (E) \times 60\%$ -----
- 3. As condições a oferecer são: -----
- a) contrato individual de trabalho sem termo com o Centro Hospitalar Tondela Viseu, ----
-----E.P.E., com integração em posto de trabalho do serviço de aprovisionamento e logística
-----com responsabilidades na gestão da cadeia logística de dispositivos médicos e produtos



----- subsidiários;-----
----- b) Horário fixo de trabalho em base de 40 horas semanais, com retribuição bruta mensal
----- de 1.201,48 € na categoria de técnico superior, sem carreira definida. -----
----- c) A contratação efetiva decorrente deste processo está dependente da obtenção de ----
----- autorização junto da tutela competente. O presente concurso é válido para essa -----
----- contratação desde que num período de até 24 meses da publicação da decisão. Após ---
----- essa data, não tendo ocorrido a contratação, o presente processo de concurso ficará ----
----- sem efeito. -----
----- Sem mais assuntos a tratar encerrou-se a reunião. -----

O júri, -----

Bruno Andrade (Presidente) 

Fernando Almeida (1º Vogal) 

Manuela Velhuco (2º Vogal) 

